

Директор



Василь ШЕПЕЛЕНКО

2026 року

План заходів з реалізації
Стратегії впровадження гендерної рівності
у Харківському Коледжі до 2030 року,
на 2026-2027 навчальний рік

№	Заходи	Терміни	Відповідальні
Стратегічна ціль 1. Комплексне впровадження принципів, політики і заходів щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності та недискримінації у нормативно-правових документах у сфері освіти як одне з ключових питань фундаментальних прав і пріоритетів у контексті євроінтеграції			
1.	Ознайомити працівників закладу з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2020 р. № 1163-р "Стратегія розпорядження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року"	до 10.09.2026 р.	Адміністрація коледжу
Стратегічна ціль 2. Посилення ролі закладів освіти у координації дій суб'єктів реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти, запобігання та протидії насильству і дискримінації та вдосконалення освітнього процесу на засадах рівності прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності, недискримінації, інклюзивності та протидії насильству, зокрема за ознакою статі			
2.	Сприяти професійному розвитку педагогічних працівників, заохочення їх до проходження курсів для володіння базовою інформацією, пов'язаною з питаннями рівності чоловіків та жінок, а також отримання знань законодавчих актів з питань забезпечення рівності громадян жіночої та чоловічої статей	протягом 2026-2027 р.	Адміністрація коледжу, методист коледжу, педагогічний колектив
Стратегічна ціль 3. Посилення компетенції і можливості професійної спільноти фахівчинь і фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, розширення міжнародного співробітництва у напрямі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків			

3.	Провести роз'яснювальну роботу щодо подолання стереотипів та дискримінації за ознакою статі систематично	протягом 2026-2027 н. р. (один раз на квартал)	Заступник директора з НВР, Класні керівники, педагогічний колектив
4.	Круглий стіл «Паритетна демократія і гендерна рівність як орієнтири європейського майбутнього України»	Жовтень	Заступник директора з НВР
5.	Семінар «Ми різні – ми рівні» Основи культури гендерної рівності	травень квітень лютий	Класні керівники, майстри виробничого навчання
6.	Провести бесіду на тему «Правові аспекти гендерної рівності»	протягом року (один раз на квартал)	Класні керівники, майстри виробничого навчання
7.	Розглянути питання гендерної рівності на батьківських зборах	протягом 2026-2027 н.р. (один раз на рік)	Класні керівники, майстри виробничого навчання
8.	Проведення заходів для лідерів учнівського самоврядування з обговорення питань гендерної рівності	листопад березень	Практичний психолог
9.	Здійснення соціально-педагогічної, психологічної реабілітації учнів, що опинилися у складних сімейних обставинах	систематично	Практичний психолог

Стратегічна ціль 4. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія будь-якій дискримінації, впровадження практик інклюзивності у сфері освіти як основи для подолання наслідків військових дій і післявоєнної відбудови України

10.	Провести тренінги, заняття для батьків з подоланням гендерних стереотипів і формування гендерної культури	протягом 2025-2027 н.р.	Практичний психолог, соціальний педагог, класні керівники, майстри виробничого навчання
11.	Провести виховні години з елементами тренінгу «Я захищаю себе від гендерної дискримінації»	грудень жовтень	Класні керівники, майстри виробничого навчання
12.	Бесіда: Професії «не для своєї статі» (жінки в армії, будівництві та управлінні; чоловіки в освіті та соціальній роботі).	протягом 2026-2027 н.р. (один раз на квартал)	Класні керівники, майстри виробничого навчання
13.	Бесіда «Популяризація моделей соціальної поведінки, що передбачають рівний розподіл сімейних та побутових обов'язків»	протягом 2026-2027н. р. (один раз на квартал)	Класні керівники, майстри виробничого навчання
14.	Тренінг для здобувачів освіти «Гендерні стереотипи у сучасному житті»	січень	Практичний психолог, класні керівники, майстри виробничого навчання

15.	Розмістити на веб-сайті закладу наказу з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 р.	До 01.09.2026	Адміністрація коледжу
16.	Оприлюднення інформаційно-просвітницьких матеріалів з питань впровадження гендерної рівності	систематично	Відповідальна за ведення сайту

Заступник директора



Ольга ЯРМОЛЮК